



Mitarbeiterbenefits
in Krisenzeiten
- Wie passt das
zusammen?



Bente Stein

Vertriebsleitung
baron mobility service GmbH

 mein-dienstrad.de



Jan Braunert

Key Account Manager
Econocom Deutschland GmbH

econocom

Welche Krisen bewegen uns?

Inflation

Kriege

Energie

Klima

Nachwirkungen
der Pandemie

Fachkräftemangel

Welchen Einfluss haben die Krisen auf den Arbeitsalltag?

**„Wir können den Wind nicht ändern,
aber die Segel anders setzen“**

Aristoteles

„Culture eats strategy for breakfast“

Peter Drucker

Was macht Mitarbeitende zufrieden?

43,2 %

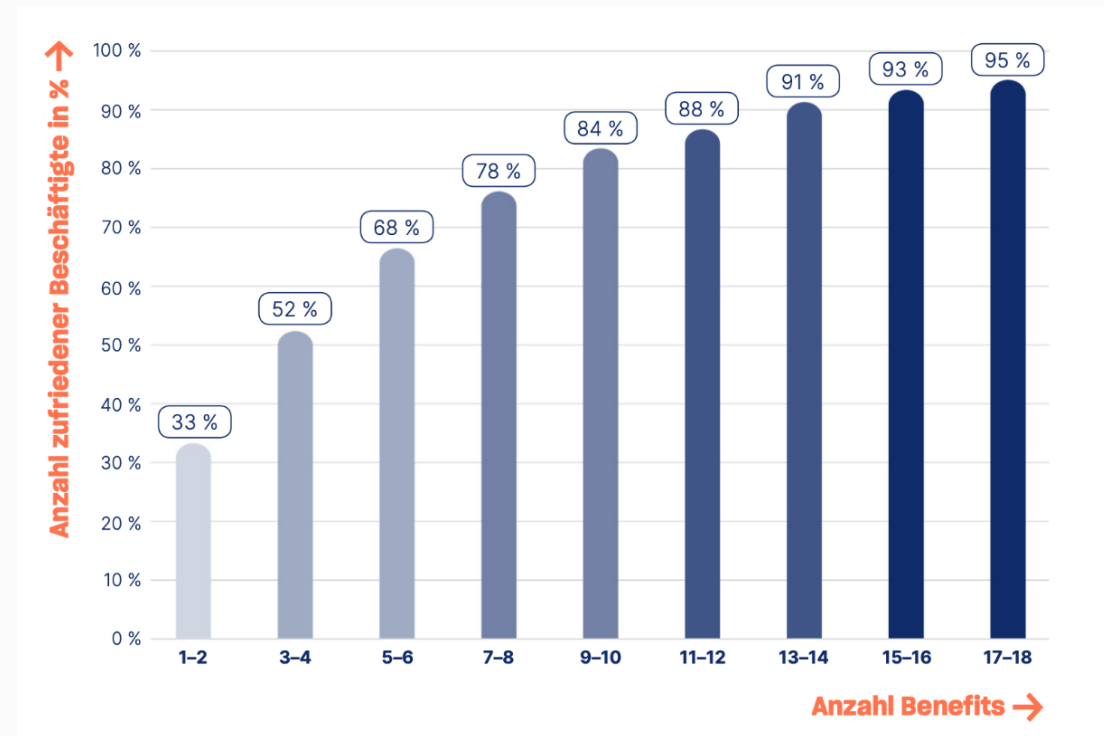
Gehaltszufriedenheit

Niedrigverdiener:in
(untersten zehn Prozent)

81,4 %

Gehaltszufriedenheit

Topverdiener:in
(obersten zehn Prozent)



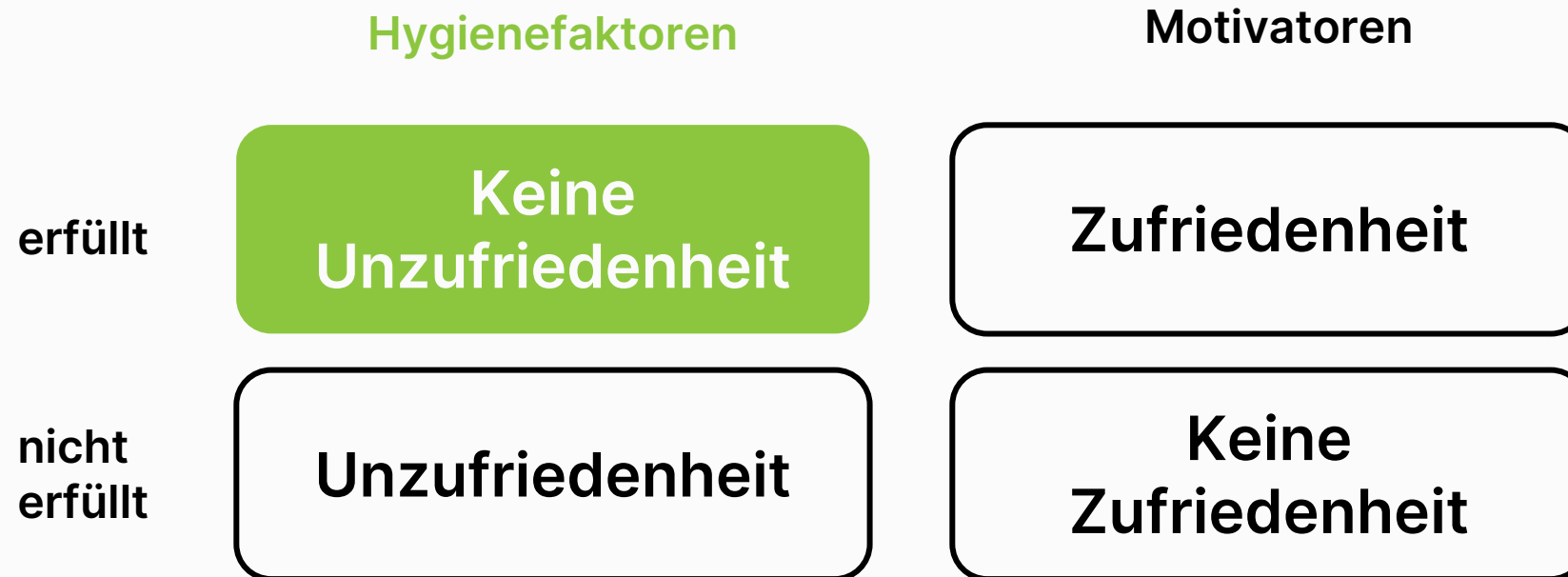
kununu Gehaltsstudie 2022, <https://arbeitsportal.kununu.com/ressourcen/benefits-mitarbeiter-innen/>

Zwei-Faktoren-Theorie zur Motivation

	Hygienefaktoren	Motivatoren
erfüllt	Keine Unzufriedenheit	Zufriedenheit
nicht erfüllt	Unzufriedenheit	Keine Zufriedenheit

Quelle: eigene Darstellung in Anlehnung an <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/zweifaktorentheorie-48072>

Zwei-Faktoren-Theorie zur Motivation



Quelle: eigene Darstellung in Anlehnung an <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/zweifaktorentheorie-48072>

Generation Z



49 %

würden nicht für ein Unternehmen arbeiten, das sich nicht aktiv für **Nachhaltigkeit** einsetzt



40 %

wären **lieber arbeitslos als unglücklich im Job.**



38 %

haben ihren Job gekündigt weil er sich nicht **mit ihrem Privatleben vereinbaren** ließ

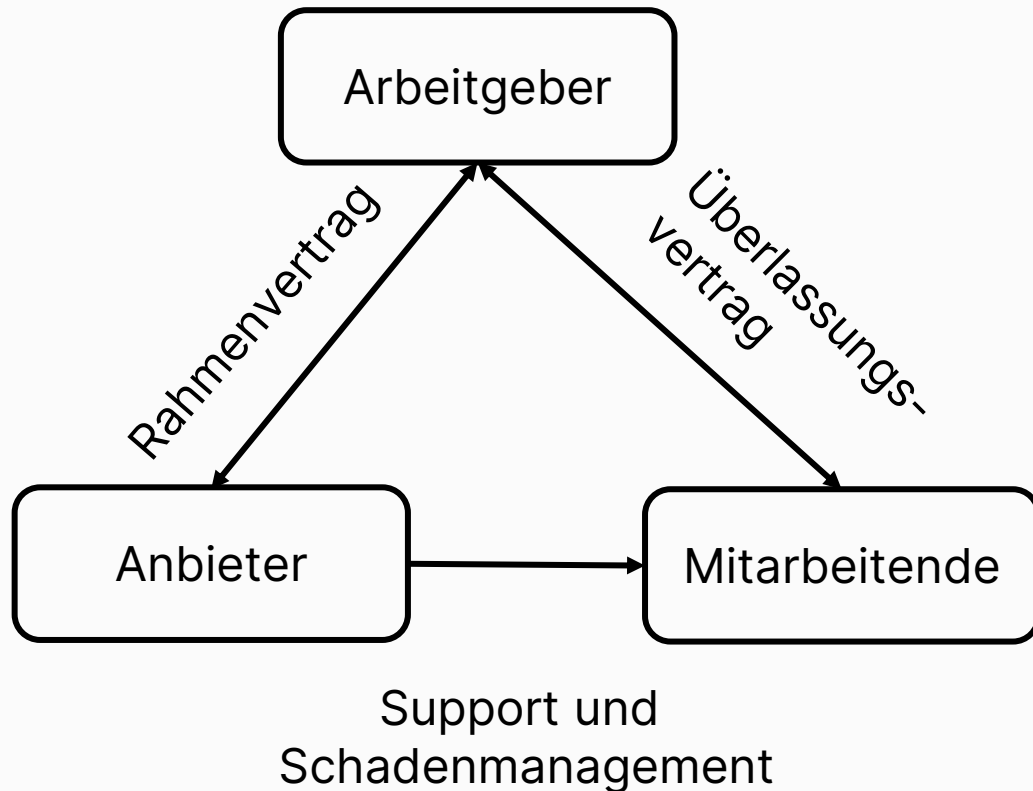
Quelle: workmonitor 2023

**Welche Motivatoren
beeinflussen einen positiven
Wandel in der Arbeitswelt?**

Wie verändert sich das Mobilitätsbedürfnis?

Wie funktioniert Dienstradleasing als Mitarbeiterbenefit?

Dienstradleasing als Benefit



Arbeitgeber schließt **Rahmenvertrag** und überlässt seinen Mitarbeitenden Fahrräder ausdrücklich auch zur privaten Nutzung.

Mitarbeitende suchen sich ihr **Wunschrad beim Fachhändler** aus und unterzeichnen einen Überlassungsvertrag.

Nach Übernahme des Rades beginnen **36 Monate Entgeltumwandlung**.

Volldigitale Abwicklung über **Onlineplattform** des Anbieters.

Betreuung und Beratung der Fahrer:innen durch den Anbieter.

Arbeitgeber Vorteile



- ✓ Mitarbeiterbindung (36 Monate Leasing)
- ✓ Förderung nachhaltiger Mobilität
(ökologischer Fußabdruck)
- ✓ Im Regelfall Kostenneutral
- ✓ Attraktivität des Arbeitgebers
- ✓ Mitarbeitergewinnung
- ✓ Ermöglichung eines Statussymbols
- ✓ Aktives Gesundheitsmanagement

Arbeitnehmer Vorteile



- ✓ Förderung nachhaltiger Mobilität
- ✓ Positiver Effekt auf Gesundheit
- ✓ Dienstliche und private Nutzung (Freizeitwert)
- ✓ Zeitersparnis (keine Staus oder Parkplatzsuche)
- ✓ Kostenersparnis

Dienstradleasing in Krisenzeiten – wie passt das zusammen?

TREFFEN SIE UNS!

Halle 6 | Stand J5A



Bente Stein
Vertriebsleitung
baron mobility service GmbH



Jan Braunert
Key Account Manager
Econocom Deutschland GmbH

